

COMUNE DI POZZOLEONE

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Oggetto: proposta di delibera di GC “programmazione triennale del fabbisogno di personale dipendente 2017-2019”

Viste le previsioni di cui all’art 91, comma 1, del D.Lgs 267/2000, l’art 6 del D.Lgs 165/2001, l’art 19, comma 8, della Legge 448/2001 e l’art 39 della Legge 449/1997, in materia di definizione della dotazione organica e programmazione del fabbisogno di personale secondo i principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse ai fini della migliore funzionalità dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, nel rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di personale;

Visti i prospetti contabili allegati alla proposta di delibera che evidenziano il rispetto del limite di spesa di cui al DL 90/2014 (triennio 2011-2013);

Preso atto che nel triennio 2017-2019, viene confermata la dotazione organica e non sono previste nuove assunzioni fatte salve le sostituzioni di due dipendenti cessate dal servizio, tramite l'istituto della mobilità fra enti locali ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001;

Rilevato che negli anni 2018 e 2019 non sono previste cessazioni e/o sostituzioni di personale dipendente;

Preso atto che l'ente si riserva di ricorrere a forme di lavoro flessibile solo per esigenze straordinarie e temporanee;

Preso atto che la Sezione autonomie della Corte dei Conti, con delibera del 29.01.2015 ha confermato che le limitazioni previste dall'art. 9 c. 28 del DL 78/2010 in materia di assunzione per il lavoro flessibile non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1 c. 557 della L. 296/06, fermo restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

esprime

parere favorevole sulla proposta di fabbisogno di personale dipendente per il triennio 2017-2019;

Li 01/03/2017

Il Revisore Unico dei Conti
Luigi Dr Sudiro
firmato digitalmente